

Политика за възнагражденията

Политиката за възнагражденията на ОББ стриктно се придържа към политиката за възнагражденията на KBC Group и към европейските и българските нормативни изисквания, включително и рамката от регламенти за устойчивост.

Настоящата политика за възнагражденията на ОББ:

- подкрепя разумното и ефективно управление на риска и не насърчава поемане на риск, което да надвишава допустимото ниво от Банката
- е в съответствие с бизнес стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на Банката, включително със стратегията за корпоративна устойчивост;

Освен това, Политиката има за цел да не насърчава поемането на прекомерен риск и гарантира, че изплащането на променливо възнаграждение е съобразено с дългосрочните интереси на ОББ (например променливото възнаграждение не трябва да насърчава поемане на риск, надхвърлящо рисковия апетит на ОББ и където е уместно, да се основава на печалбата, коригирана спрямо риска и ликвидността, а не върху brutните приходи). Освен това са възможни предварителни и последващи корекции на променливото възнаграждение, свързани с риска, за да се гарантира стратегията за устойчивост.